



# *Herzlich willkommen* „AVR 2027: Neue Entgeltordnung (Anlage 2)“

**Informationsveranstaltung für Mitarbeiter:innen**  
**11.05.2026, 14:00 Uhr und 13.05.2026, 11:00 Uhr**  
**Teams-Konferenz**

Elmar Schäfer (Geschäftsführer) und MAVen der Einrichtungen



## ■ Hintergrund AVR 2027: Anlage 2

Zum 01. Januar 2027 tritt die umfassende Reform unserer „Tarif-Regelungen“ (AVR-Caritas) in Kraft

**AVR  
Caritas  
2027  
Reform**



## ■ Hintergrund AVR 2027: Anlage 2

Zum 01. Januar 2027 tritt die umfassende Reform unserer „Tarif-Regelungen“ (AVR-Caritas) in Kraft

- Die Arbeitsvertragsrichtlinien (AVR) – unser „Tarif“ - der Caritas werden neu strukturiert.
- Ziel ist ein einheitlicheres und transparenteres Tarifwerk für alle Mitarbeiter:innen.
- Eine erste Information erfolgte bereits über die Sonderausgabe der Mitarbeiter:innen-Info.

**AVR  
Caritas  
2027  
Reform**



## ■ Für wen gilt insbesondere die neue Entgeltordnung

### Wer ist betroffen?

- **Wichtig für Anlage 2:** Für unsere Einrichtungen und Schulen betreffen die Änderungen der neuen Entgeltordnung **im Wesentlichen die Mitarbeiter:innen in der „Anlage 2“** (also alle Mitarbeiter:innen in den Verwaltungen, dem haustechnischen Bereich, der Hauswirtschaft, sowie teilweise in den therapeutischen Bereichen). Hinweis: Fahrer:innen in Anlage 23 werden weiterhin auf der Vergütungstabelle der Anlage 2 vergütet und können nicht wechseln.
- **Wahlmöglichkeit zur Überleitung:** Für die Mitarbeiter:innen in der Anlage 2 besteht ein **Wahlrecht zur Überleitung** in die neue Entgeltordnung.
- **Lohnt sich die Überleitung?** Je nach individueller Situation hinsichtlich der Eingruppierung, der erreichten Stufe und der familiären Situation (wegen Kinderzulagen) wird sich für einige ein Wechsel in die neue Entgeltordnung lohnen, für andere wird dagegen der Verbleib in der bestehenden Entgeltordnung finanziell von Vorteil sein.
- **Keine wesentlichen Änderungen für Anlage 33:** Für die Mitarbeitenden in der Anlage 33 ändert sich substanzuell nichts.



# Anlage 2 - Zusammensetzung der Vergütung

**Alte**  
**Entgelttabelle der Anlage 2:**

→ Stufenaufstiege jeweils nach 2 Jahren

Vergütungsgruppe	Grundvergütungssätze in Stufe											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	5.916,55 €	6.415,13 €	6.913,74 €	7.175,34 €	7.436,86 €	7.698,32 €	7.959,90 €	8.221,41 €	8.482,90 €	8.744,48 €	9.006,00 €	9.245,45 €
1a	5.493,73 €	5.923,93 €	6.354,09 €	6.593,60 €	6.833,12 €	7.072,63 €	7.312,23 €	7.551,68 €	7.791,28 €	8.030,73 €	8.270,27 €	8.377,80 €
1b	5.110,04 €	5.479,08 €	5.848,16 €	6.082,76 €	6.317,44 €	6.552,05 €	6.786,68 €	7.021,31 €	7.255,91 €	7.490,61 €	7.588,37 €	
2	4.874,15 €	5.189,39 €	5.504,69 €	5.700,20 €	5.895,73 €	6.091,32 €	6.286,88 €	6.482,41 €	6.677,87 €	6.873,40 €	6.998,13 €	
3	4.456,57 €	4.727,84 €	4.999,11 €	5.177,60 €	5.356,00 €	5.534,46 €	5.712,81 €	5.891,23 €	6.069,70 €	6.248,14 €	6.275,00 €	
4a	4.175,73 €	4.400,28 €	4.632,52 €	4.789,00 €	4.945,42 €	5.101,80 €	5.258,20 €	5.414,70 €	5.571,10 €	5.720,21 €		
4b	3.925,28 €	4.112,53 €	4.299,74 €	4.434,56 €	4.571,40 €	4.708,28 €	4.845,19 €	4.982,07 €	5.118,97 €	5.226,44 €		
5b	3.708,16 €	3.855,96 €	4.014,29 €	4.131,26 €	4.243,60 €	4.356,39 €	4.473,67 €	4.590,97 €	4.708,28 €	4.788,49 €		
5c	3.481,11 €	3.595,84 €	3.714,53 €	3.813,75 €	3.919,33 €	4.026,95 €	4.134,64 €	4.242,25 €	4.338,17 €			
6b	3.323,15 €	3.418,70 €	3.514,25 €	3.581,51 €	3.651,06 €	3.720,71 €	3.793,30 €	3.870,50 €	3.949,77 €	4.008,25 €		
7	3.180,81 €	3.260,80 €	3.340,72 €	3.397,23 €	3.453,75 €	3.510,28 €	3.567,17 €	3.626,51 €	3.685,90 €	3.722,79 €		
8	3.050,24 €	3.116,53 €	3.182,83 €	3.225,71 €	3.264,70 €	3.303,65 €	3.342,64 €	3.381,65 €	3.420,62 €	3.459,63 €	3.496,65 €	
9a	2.965,48 €	3.015,50 €	3.065,51 €	3.104,35 €	3.143,17 €	3.182,07 €	3.220,95 €	3.259,84 €	3.298,66 €			
9	2.907,06 €	2.961,60 €	3.016,21 €	3.057,16 €	3.094,19 €	3.131,27 €	3.168,27 €	3.205,33 €				
10	2.733,77 €	2.776,28 €	2.818,82 €	2.857,60 €	2.893,73 €	2.930,75 €	2.967,81 €	3.004,85 €	3.030,22 €			
11	2.593,99 €	2.646,90 €	2.680,18 €	2.706,08 €	2.731,91 €	2.757,83 €	2.783,65 €	2.809,57 €	2.835,42 €			
12	2.506,51 €	2.539,75 €	2.573,04 €	2.598,87 €	2.624,78 €	2.650,63 €	2.676,52 €	2.702,37 €	2.728,23 €			

**Neue**  
**Entgelttabelle der Entgeltordnung:**

→ Stufenaufstiege jeweils nach 1,2,3,4,5 Jahren

Tabellenentgelt für Mitarbeiter in den Entgeltgruppen (in Euro)

Entgeltgruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG 17	6.585,48	7.016,12	7.496,48	8.152,27	8.826,85	9.270,64
EG 16	6.119,25	6.519,40	6.965,76	7.575,12	8.201,94	8.614,31
EG 15	5.827,86	6.208,96	6.634,05	7.214,39	7.811,37	8.204,11
EG 14	5.298,27	5.643,35	6.094,01	6.594,12	7.151,57	7.551,78
EG 13	4.901,11	5.279,32	5.709,87	6.177,31	6.727,38	7.025,87
EG 12	4.415,70	4.850,91	5.359,50	5.923,82	6.586,00	6.900,18
EG 11	4.269,64	4.669,92	5.046,03	5.454,10	6.012,56	6.326,77
EG 10	4.124,53	4.438,16	4.794,69	5.181,37	5.611,95	5.753,35
EG 9c	4.010,72	4.290,50	4.594,76	4.922,61	5.275,05	5.527,70
EG 9b	3.779,84	4.039,01	4.203,56	4.690,55	4.979,11	5.313,37
EG 9a	3.658,61	3.877,94	4.097,67	4.586,77	4.697,43	4.979,97
EG 8	3.486,40	3.697,29	3.843,36	3.992,40	4.153,50	4.230,97
EG 7	3.294,98	3.537,94	3.682,69	3.828,76	3.969,05	4.045,24
EG 6	3.240,30	3.440,25	3.580,46	3.719,22	3.855,50	3.926,20
EG 5	3.124,08	3.318,04	3.449,05	3.587,78	3.716,70	3.783,33
EG 4	2.994,17	3.190,45	3.355,14	3.457,66	3.560,17	3.620,20
EG 3	2.953,13	3.164,20	3.215,57	3.332,99	3.421,10	3.501,81
EG 2	2.767,54	2.975,32	3.027,12	3.101,04	3.263,52	3.433,49
EG 1		2.534,55	2.568,83	2.611,69	2.651,64	2.754,50

Stufe	Beschäftigungsjahr	Laufzeit in der jeweiligen Stufe
1	1. Jahr	1 Jahr
2	2. bis 3. Jahr	2 Jahre
3	4. bis 6. Jahr	3 Jahre
4	7. bis 10. Jahr	4 Jahre
5	11. bis 15. Jahr	5 Jahre
6	Ab dem 16. Jahr	-



# ■ Vergleich „Anlage 33“ und „Anlage 2“

gleiche Systematik

**Entgelttabelle „S-Gruppen“ (bisher Anlage 33),  
Mitarbeitende im Sozial- und Erziehungsdienst:**

**Neue  
Entgelttabelle der Entgeltordnung:**

Tabellenentgelt für Mitarbeiter in den S-Gruppen (in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	4.720,52	4.840,79	5.436,63	5.883,46	6.553,73	6.963,31
S 17	4.352,39	4.654,62	5.138,69	5.436,63	6.032,40	6.382,42
S 16	4.263,29	4.557,82	4.885,49	5.287,64	5.734,48	6.002,61
S 15	4.112,68	4.393,93	4.691,87	5.034,44	5.585,57	5.823,86
S 14	4.073,39	4.351,17	4.682,24	5.019,00	5.391,41	5.652,06
S 13	3.978,03	4.248,70	4.617,39	4.915,26	5.287,64	5.473,83
S 12	3.967,57	4.237,49	4.590,75	4.903,53	5.290,81	5.454,65
S 11b	3.915,12	4.181,19	4.368,13	4.844,78	5.217,14	5.440,57
S 11a	3.846,25	4.106,12	4.291,48	4.766,33	5.138,69	5.362,12
S 10	3.602,94	3.937,02	4.108,27	4.619,86	5.037,17	5.379,92
S 9	3.648,68	3.887,42	4.166,69	4.580,02	4.970,99	5.272,60
S 8b	3.578,87	3.812,64	4.091,94	4.503,48	4.892,59	5.190,90
S 8a	3.509,44	3.738,13	3.976,82	4.207,08	4.432,16	4.668,84
S 7	3.426,93	3.649,60	3.871,14	4.098,95	4.270,11	4.528,02
S 6	nicht besetzt					
S 5	nicht besetzt					
S 4	3.291,46	3.504,21	3.698,06	3.829,61	3.956,37	4.156,33
S 3	3.119,87	3.320,05	3.506,28	3.677,28	3.755,52	3.848,98
S 2	2.908,36	3.030,97	3.121,67	3.220,16	3.330,92	3.441,69

Tabellenentgelt für Mitarbeiter in den Entgeltgruppen (in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG 17	6.585,48	7.016,12	7.496,48	8.152,27	8.826,85	9.270,64
EG 16	6.119,25	6.519,40	6.965,76	7.575,12	8.201,94	8.614,31
EG 15	5.827,86	6.208,96	6.634,05	7.214,39	7.811,37	8.204,11
EG 14	5.298,27	5.643,35	6.094,01	6.594,12	7.151,57	7.551,78
EG 13	4.901,11	5.279,32	5.709,87	6.177,31	6.727,38	7.025,87
EG 12	4.415,70	4.850,91	5.359,50	5.923,82	6.586,00	6.900,18
EG 11	4.269,64	4.669,92	5.046,03	5.454,10	6.012,56	6.326,77
EG 10	4.124,53	4.438,16	4.794,69	5.181,37	5.611,95	5.753,35
EG 9c	4.010,72	4.290,50	4.594,76	4.922,61	5.275,05	5.527,70
EG 9b	3.779,84	4.039,01	4.203,56	4.690,55	4.979,11	5.313,37
EG 9a	3.658,61	3.877,94	4.097,67	4.586,77	4.697,43	4.979,97
EG 8	3.486,40	3.697,29	3.843,36	3.992,40	4.153,50	4.230,97
EG 7	3.294,98	3.537,94	3.682,69	3.828,76	3.969,05	4.045,24
EG 6	3.240,30	3.440,25	3.580,46	3.719,22	3.855,50	3.926,20
EG 5	3.124,08	3.318,04	3.449,05	3.587,78	3.716,70	3.783,33
EG 4	2.994,17	3.190,45	3.355,14	3.457,66	3.560,17	3.620,20
EG 3	2.953,13	3.164,20	3.215,57	3.332,99	3.421,10	3.501,81
EG 2	2.767,54	2.975,32	3.027,12	3.101,04	3.263,52	3.433,49
EG 1		2.534,55	2.568,83	2.611,69	2.651,64	2.754,50



## ■ Anlage 2 - Zusammensetzung der Vergütung

### Alte Anlage 2:

### Neue Entgeltordnung:

Bestandteil	Kein Wechsel	Neue und wechselnde Mitarbeiter:innen
Urlaubsgeld	Wegfall	Wegfall
Weihnachsgeld	Wegfall	Wegfall
Jahressonderzahlung	56 % bis 86 % je nach Entgelt- oder Vergütungsgruppe	
Leistungsentgelt	2%	schrittweise Erhöhung (2027 0%, 2028 0,5%, 2029 1%, 2030 1,5%, 2031 2,0%)
AZV-Tag	befristet bis 2035 vorgesehen	Wegfall
Kinderzulagen	bleiben erhalten	Wegfall
Bewährungsaufstieg	bleibt erhalten	Wegfall
Entgeltsperrn	-	Entgeltsperrn bei Überleitung der Vergütungsgruppen 10 und 11 (Stufen 5 und 6 erhalten Stufe 4) bis 31.12.2035

### Was sollten Sie tun?

- **Überleitung persönlich prüfen:** Sie sollten für sich prüfen, ob sie in die neue Entgeltordnung übergeleitet werden möchten.
- → Dazu besteht ab dem 1. Juni 2026 die Möglichkeit, ein (schriftliches) **Mitteilungsverlangen** an den Arbeitgeber zu stellen (Formular aus der Mitarbeiter:innen-Info).
- **Wechsel kann finanzielle Vorteile bieten:** Je nach individueller Situation (z.B. im Hinblick auf die erreichte Stufe und Kinderzulagen) kann ein Wechsel zu finanziellen Verbesserungen führen.



# „Entgeltsperrre“ in Vergütungsgruppe 10 und 11

Entgeltsperrren bei Überleitung der Vergütungsgruppen 10 und 11 (Stufen 5 und 6 erhalten Stufe 4) bis 31.12.2035

## Vergütungsgruppe 10 und 11 in Entgeltgruppe 2

Hinweis: Wer eine **Entgeltsperrre** hat, bekommt direkt die 2% Leistungszulage (nicht aufsteigend) ab erster Auszahlung 2028

Sperre bis 31.12.2035

Tabellenentgelt für Mitarbeiter in den Entgeltgruppen (in Euro)

Entgeltgruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG 4	2.957,17	3.150,70	3.330,17	3.497,00	3.660,17	3.820,20
EG 3	2.953,13	3.164,20	3.215,57	3.332,99	3.421,10	3.501,81
EG 2	2.767,54	2.975,32	3.027,12	3.101,04	3.263,52	3.433,49
EG 1		2.534,55	2.568,83	2.611,69	2.651,64	2.754,50



# ■ Wie ist der Ablauf des Verfahrens hinsichtlich der Überleitung?

01	02	03	04	05	06
<b>Mitteilungsverlangen</b>	<b>Auskunft des Dienstgebers</b>	<b>Überleitungsrechner</b>	<b>Verbindlicher Überleitungsantrag</b>	<b>Anhörung Mitarbeitervertretung</b>	<b>Überleitung in neue Entgeltordnung</b>
<p>Ab dem 1. Juni 2026 möglich mit <b>Formular (Recht auf ein „Mitteilungsverlangen“)</b></p> <p>Dieses Verfahren ermöglicht es Ihnen, vom Dienstgeber für Ihren eventuellen Überleitungsantrag verbindlich Auskunft über die aktuelle und bei einer Überleitung zukünftige Eingruppierung zu erhalten.</p>	<p>Der Dienstgeber erteilt Ihnen auf ein Mitteilungsverlangen hin innerhalb von 4 Wochen eine Auskunft.</p>	<p>Mit den mitgeteilten Informationen können Sie prüfen, ob ein Wechsel in die neue Entgeltordnung für Sie finanziell von Vorteil ist.</p> <p>Zur Unterstützung für Sie steht ein „Überleitungsrechner“ unter <a href="http://avr-ueberleitungsrechner.de">avr-ueberleitungsrechner.de</a> zur Verfügung.</p>	<p>Sollten Sie daraufhin zu der Entscheidung kommen, eine Überleitung in die neue Entgeltordnung vornehmen zu wollen, ist ein <b>verbindlicher Überleitungsantrag</b> durch Sie unter Verwendung eines Formulars (wird rechtzeitig auf der Website zur Verfügung gestellt) spätestens 8 Wochen vor einem der unten genannten möglichen Umstellungszeitpunkte einzureichen.</p>	<p>Vor der Überleitung auf Grundlage Ihres Antrags erfolgt eine Anhörung der Mitarbeitervertretung durch den Arbeitgeber.</p> <p>Die MAV prüft die vorgesehene zukünftige Eingruppierung und Einstufung und stimmt dieser zu oder lehnt diese ab. Bei Ablehnung erfolgt eine Überprüfung der beabsichtigten Eingruppierung.</p>	<p>Eine Umstellung kann einmalig innerhalb der nächsten 10 Jahre zu festgelegten Zeitpunkten erfolgen (siehe nächste Folie)</p>

→ **Formulare auf unserer website:**  
[www.jugendhilfe-paderborn.de/AVR2027-Info](http://www.jugendhilfe-paderborn.de/AVR2027-Info)



## ■ Überleitungstermine

### Die möglichen Stichtage für die Überleitung sind:

- in den Jahren **2027** und **2028**:
  - jeweils der
    - 01.01.
    - 01.04.
    - 01.07. und
    - 01.10.
- in den Jahren **2029 bis 2031**: jeweils der 01.01. und 01.07.
- in den Jahren **2032 bis 2036**: jeweils der 01.01.
  
- **Letztmalig zum 01.01.2036 möglich**



## ■ Überleitungsrechner

- Im Überleitungsrechner können Sie die Daten eingeben, die Sie nach dem Mitteilungsverlangen zu Ihrer evtl. zukünftigen Eingruppierung erhalten.
- Der gemeinsame Überleitungsrechner von Dienstgeber und Dienstnehmer steht beim Lambertusverlag zur Verfügung und ist neutral.
- Der Rechner kann nur eine Momentaufnahme darstellen. Tarifsteigerungen können nicht berücksichtigt werden.
- Zukünftige Kinderzulagen können ein relevanter Faktor sein.
- Dienstgeber und MAVen bieten Ihnen Unterstützung und Orientierung, können aber keine Beratung und Empfehlung im Einzelfall geben.

## AVR Caritas 2027 Ü-Rechner – Screenshot und Link

U-Rechner Testversion 0.13.5

Nutzungsbedingungen & Hinweise

Regionalkommission der Tätigkeitsstätte

im Krankenhaus beschäftigt

Datum

Beschäftigungsumfang in Prozent

Prozentwert berechnen

aktuelle Vergütungsgruppe

aktuelle Stufe

Monate seit dem letzten Stufenaufstieg

Monate bis zu einem Bewährungsaufstieg

Zulage in €

- statisch/dynamisch

- ggf. befristet bis

Auswahl möglicher Zulagen

---

Hinweise zukünftige Entgeltgruppe

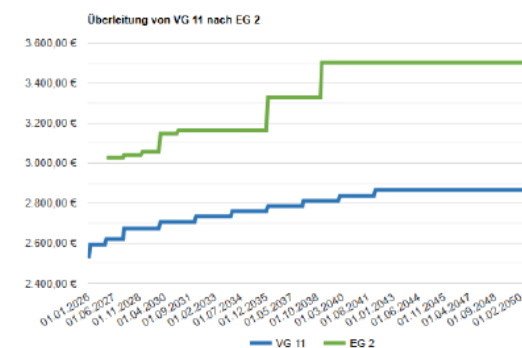
zukünftige Entgeltgruppe

Zulage in €

- statisch/dynamisch

- ggf. befristet bis

Berechnen



[www.avr-ueberleitungsrechner.de](http://www.avr-ueberleitungsrechner.de)



## ■ Infos von den MAVen

- Unterstützung und Orientierung
- Prüfung im Anhörungsverfahren



## ■ Wo erhalten Sie Unterstützung?

- Ihre zuständige **Personalabteilung** gibt Ihnen Unterstützung bezüglich des Verfahrens.
- Ebenso die **MAV**
- Haben Sie bitte Verständnis, dass seitens des Dienstgebers und der Mitarbeiter:innen der Verwaltungen **keine Beratung und Empfehlung bezüglich Ihrer eigenen Entscheidungen** erfolgen können.

### Hinweise zur Anwendung des Überleitungsrechners auf unserer Website:

**Hinweise zur Bedienung des Überleitungsrechners**

Der Überleitungsrechner kann eine Hilfe bei der Entscheidung sein, ob und wann für Mitarbeitende der Anlagen 2, 2d und 2e ein Antrag auf Überleitung in die ab 2027 geltende Entgeltordnung der AVR 2027 sinnvoll ist.

**Grundsätzliche Vorbemerkung**

Der Überleitungsrechner berechnet auf Basis der eingegebenen Daten die sich bei der Anwendung der tariflichen Regelungen der AVR 2027 ergebenden zukünftigen Vergütungswerte. Grundlage der Berechnung sind immer die jeweils aktuellen bereits beschlossenen Vergütungswerte. Hieraus kann sich ergeben, dass sich zwar zu einem frühen Termin eine höhere Entlohnung bei einer Überleitung ergeben würde, ab einem späteren Termin aber der Verbleib in der früheren Vergütungsregelung zu dauerhaften für den Mitarbeitenden günstigeren Entwicklung führen würde. Deshalb wird zur Beurteilungshilfe ein längerer Zeitraum im Ergebnisbereich aufgezeigt. Deshalb ist es besonders wichtig alle Angaben in den Rechner sorgfältig und korrekt einzugeben.

**Hinweise zu den Eingaben der aktuellen Werte**

- 1 Bitte unbedingt die Nutzungsbedingungen & Hinweise lesen. Hier finden Sie wichtige Hinweise zur Anwendung des Rechners.
- 2 Die Auswahl der zuständigen Regionalkommission garantiert die Anwendung der korrekten Tabellenwerte. Näheres zu den Regionalkommissionen finden Sie in den Nutzungsbedingungen & Hinweisen.
- 3 Bei der Berechnung der monatlichen Vergütung wird ab 2027 das (entgeltliche) Leistungsentgelt berücksichtigt. dessen Höhe ist in Krankenhäusern abweichend festgelegt. Deshalb ist die Angabe hier erforderlich.
- 4 Angabe des Datums, auf das sich die Angaben beziehen. Dieses Datum ist der Ausgangspunkt der Berechnung. Insbesondere die Stufen und Stufenlaufzeiten werden vom Ausgangspunkt weitergerechnet. Veränderungen aus den AVR 2027 wirken sich erst ab dem 1. Januar 2027 aus.
- 5 Nur bei korrekt angegebenen Beschäftigungsumfang (dienstvertragliche durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit je Woche) werden die Eurowerte korrekt berechnet. Würde eine Arbeitszeit in Stunden vereinbart, lässt sich mit dem Ausklappen die Zeit in Prozent umrechnen. Dabei ist die vereinbarte Stundenzahl sowie die in der Einrichtung geltende tarifliche Vollzeit-Stundenzahl anzugeben (allgemein 39 oder im Krankenhaus in den meisten Regionen 38,5).
- 6 Die Angaben von aktueller Vergütungsgruppe und aktueller Stufe in der Vergütungsgruppe lassen sich in der Regel der Entgeltabrechnung entnehmen. Zwar lassen sich zu jeder Vergütungsgruppe auch höhere (unbesetzte) Stufen auswählen. Bei der Berechnung wird aber automatisch auf die höchstmögliche Stufe korrigiert.
- 7 Anzahl der Monate, die seit dem Stufenaufstieg auf die aktuelle Stufe vergangen sind. Siehe dazu auch die Info-Box.
- 8 Bei einigen Vergütungsgruppen und entsprechenden Ziffern erfolgt noch ein zeitlicher Bewährungsaufstieg in eine höhere Vergütungsgruppe, der bei der Berechnung berücksichtigt wird. Die Zahl der Monate, die noch bis zu diesem Aufstieg liegen, müssen individuell ermittelt werden.
- 9 Die hier angesprochenen Zulagen entfallen bei einer Überleitung. Über das Ausklappen lassen sich die möglichen Zulagen auswählen und übernehmen. Es lassen sich nach der Übernahme einer Zulage weitere Zulagen eintragen. Bei der Kinderzulage ist z.B. eine Befristung anzugeben, zu der diese wegen des Alters die Zulage voraussichtlich wegfallen wird. Die jeweiligen Info-Boxen enthalten weitere Hinweise.

1/2

## ■ Fallbeispiel Überleitungsrechner

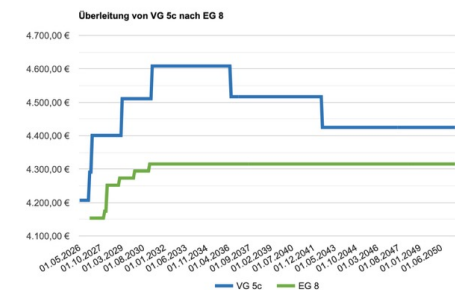
**Der/die Mitarbeitende NN ist in Vergütungsgruppe VG 5c, Ziffer 48 c, Anlage 2, Stufe 6 tätig. Innerhalb der Stufe 6 mit der Laufzeit 14 Monate**

→ Überleitung nach EG 8

Beispiel mit 2  
Kindern: →

Für jedes Kind wird die Zulage einzeln eingegeben, da das Ende der Zulagenzahlung je nach Alter des Kindes / Kindergeldbezug unterschiedlich ist

Nutzungsbedingungen & Hinweise	
Regionalkommission der Tätigkeitsstätte	Mitte
im Krankenhaus beschäftigt	Nein
Datum	01.05.2026
Beschäftigungsumfang in Prozent	100,00
Prozentwert berechnen	
aktuelle Vergütungsgruppe	VG 5c
aktuelle Stufe	6
Monate seit dem letzten Stufenaufstieg	14
Monate bis zu einem Bewährungsaufstieg	
Zulage in €	90,00
- statisch/dynamisch	statisch
- ggf. befristet bis	08.05.2036
Zulage in €	90,00
- statisch/dynamisch	statisch
- ggf. befristet bis	12.06.2042



# ■ Fallbeispiel Überleitungsrechner

Beispiel

- Überleitung von VG 7
- nach EG 5
- mit 2 Kindern

Nutzungsbedingungen & Hinweise

Regionalkommission der Tätigkeitsstätte **i** Mitte

im Krankenhaus beschäftigt **i** Nein

Datum **i** 01.05.2026

Beschäftigungsumfang in Prozent 100,00

Prozentwert berechnen

aktuelle Vergütungsgruppe VG 7

aktuelle Stufe 7

Monate seit dem letzten Stufenaufstieg **i** 14

Monate bis zu einem Bewährungsaufstieg **i**

Zulage in € **i** 90,00

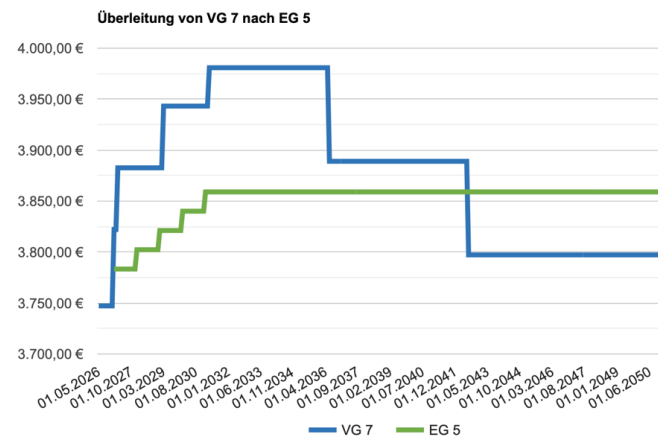
- statisch/dynamisch **i** statisch

- ggf. befristet bis **i** 08.05.2036

Zulage in € **i** 90,00

- statisch/dynamisch **i** statisch

- ggf. befristet bis **i** 12.06.2042



# Fallbeispiel Überleitungsrechner

Beispiel  
 → Überleitung von VG 10  
 → nach EG 2  
 → mit 2 Kindern  
 → ! Entgeltsperre bis 2035

Nutzungsbedingungen & Hinweise

Regionalkommission der Tätigkeitsstätte **i**

im Krankenhaus beschäftigt **i**

Datum **i**

Beschäftigungsumfang in Prozent

Prozentwert berechnen

aktuelle Vergütungsgruppe

aktuelle Stufe

Monate seit dem letzten Stufenaufstieg **i**

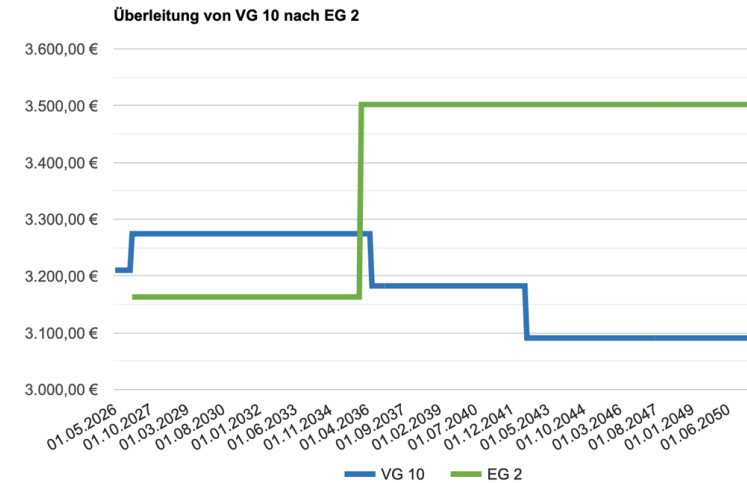
Monate bis zu einem Bewährungsaufstieg **i**

Zulage in € **i**   
 - statisch/dynamisch **i**

- ggf. befristet bis **i**

Zulage in € **i**   
 - statisch/dynamisch **i**

- ggf. befristet bis **i**



# ■ Fallbeispiel Überleitungsrechner

- Beispiel
- Überleitung von VG 10
  - nach EG 2
  - ohne Kinder
  - ! Entgeltsperre bis 2035

Nutzungsbedingungen & Hinweise

Regionalkommission der Tätigkeitsstätte Mitte

im Krankenhaus beschäftigt Nein

Datum 01.05.2026

Beschäftigungsumfang in Prozent 100,00

Prozentwert berechnen

---

aktuelle Vergütungsgruppe VG 10

aktuelle Stufe 9

Monate seit dem letzten Stufenaufstieg 14

Monate bis zu einem Bewährungsaufstieg

Zulage in €

- statisch/dynamisch statisch

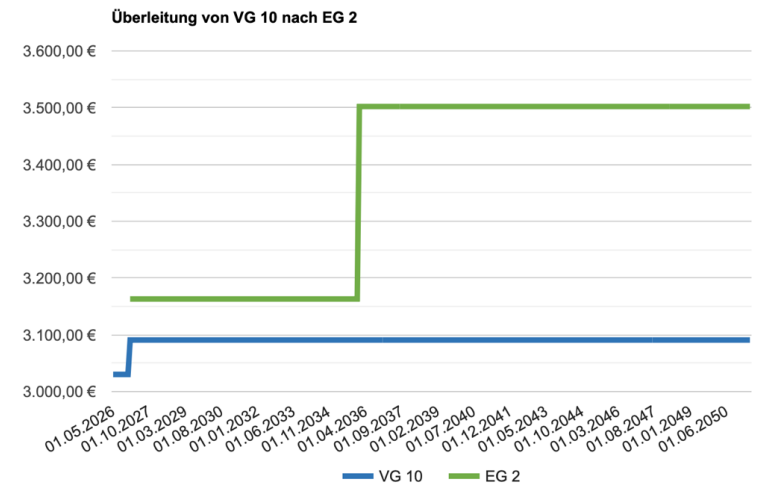
- ggf. befristet bis 09.05.2026

Auswahl möglicher Zulagen

---

Hinweise zukünftige Entgeltgruppe

zukünftige Entgeltgruppe EG 2



# ■ Infos / Formulare

[www.jugendhilfe-paderborn.de/avr2027-info](http://www.jugendhilfe-paderborn.de/avr2027-info)

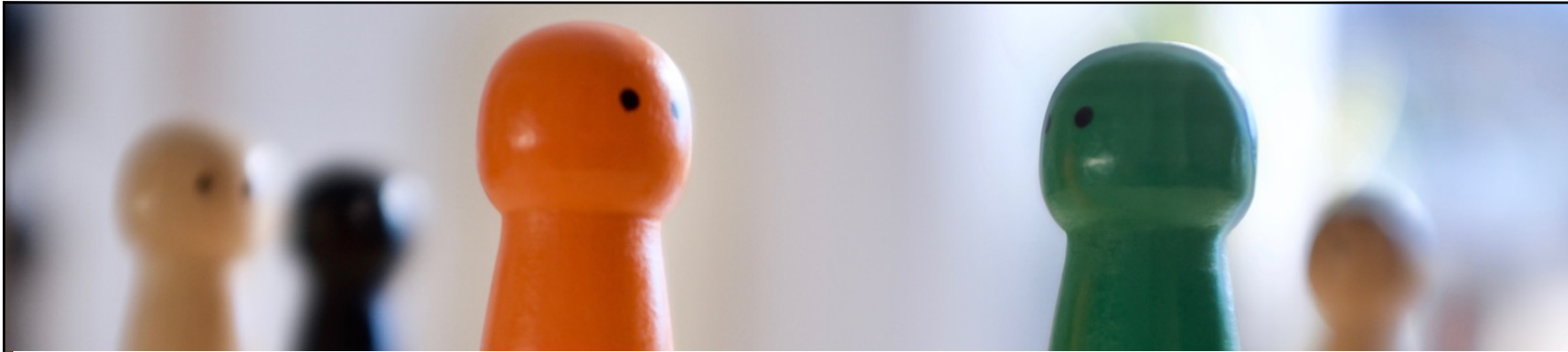
→ hier demnächst auch  
Download dieser  
Präsentation



## ■ Fragen

Ihre Fragen?





*Vielen Dank!*  
*Info-Videokonferenz für*  
*Mitarbeiter:innen*  
**AVR 2027:**  
**Neue Entgeltordnung (Anlage 2)**



**Elmar Schäfer**

**Geschäftsführer**

✉ [e.schaefer@jugendhilfe-paderborn.de](mailto:e.schaefer@jugendhilfe-paderborn.de)

☎ Tel.: 05251 54523-30

